

Enquisa de poboación activa. Módulo sobre organización e duración da xornada laboral

METODOLOXÍA

1. Introducción

A Enquisa Comunitaria de Forza de Traballo (EFT) é unha enquisa que se realiza de forma coordinada no ámbito de toda a Unión Europea, de acordo co indicado no regulamento 577/98 do Consello relativo á organización dunha enquisa por mostraxe sobre a poboación activa da Comunidade (diario oficial das Comunidades Europeas L-77, do 14 de marzo).

No caso de España, a EFT está incluída na Enquisa de Poboación Activa (EPA). A EPA axustouse a este regulamento a partir do primeiro trimestre de 1999. Neste regulamento indícase que os segundos trimestres de cada ano débese introducir na EFT unha serie de preguntas sobre temas particulares relacionados co mercado laboral, polo que ata 2005 en España realizábase o módulo ad-hoc nestes trimestres, xunto coa EPA.

En 2005 publicouse o regulamento 430/2005 polo que se abría a posibilidade de proporcionar un conxunto de variables chamadas estruturais, para unha submostra anual representativa do conxunto do ano. Neste caso, a recollida da información correspondente aos módulos debería facerse, xunto coas variables de submostra, durante todo o ano e para unha sexta parte da mostra.

Por iso, en España, a partir de 2006, o cuestionario do módulo pregúntase ao longo de todo o ano, nas sextas entrevistas que é onde se recolle a información das variables da submostra.

En 2019 o tema investigado é o da organización e duración da xornada laboral, de acordo co indicado no Regulamento de Implementación 2017/2384 do 19 de decembro de 2017 da Comisión Europea.

Os principais obxectivos deste módulo son:

- Aportar información sobre a maneira na que os traballadores poden decidir sobre o seu horario de traballo e as súas ausencias, así como a frecuencia coa que están obrigados a cambiar o seu horario de traballo.
- Recompilar información sobre as presións de prazos, a xestión directa e a autonomía no entorno laboral.
- Obter datos sobre o lugar de traballo e o tempo de desprazamento.

2. Ámbito de investigación

Ámbito poboacional

As preguntas van dirixidas a todas as persoas de 16 ou máis anos que están ocupadas.

3. Deseño da enquisa

O deseño mostral do módulo sobre a conciliación laboral coincide co da EPA, ao realizarse de forma conxunta, para un sexto da mostra trimestral, ao longo de todo o ano.

A EPA é unha enquisa por mostraxe, continua e de periodicidade trimestral que abrangue todo o territorio nacional. Está dirixida á poboación que reside en vivendas familiares principais, é dicir, as vivendas utilizadas todo ou a maior parte do ano como vivenda habitual e permanente. Non interveñen na enquisa nin os fogares colectivos (hospitais, residencias, cuarteis, conventos, ...) nin as vivendas secundarias ou de temporada.

Realízase unha mostraxe bietápica estratificada, onde as seccións censuais son as unidades de primeira etapa e as vivendas familiares as de segunda etapa. Enquísanse a todas as persoas que residen nas vivendas seleccionadas.

A mostra distribúese no espazo seguindo unha afixación de compromiso entre a proporcional e a uniforme. Distribúese á vez uniformemente ao longo das trece semanas que constitúen cada trimestre.

A mostra de seccións está dividida en 6 submostras, chamadas quendas de rotación e cada trimestre substitúense as vivendas dunha quenda de rotación; deste xeito, cada familia é entrevistada durante seis trimestres consecutivos e é substituída por outra familia da mesma sección ao final dos seis trimestres.

O traballo de campo realizouse entre o 7 de xaneiro de 2019 e o 4 de xaneiro de 2020, que corresponde ao período de referencia do 1 de xaneiro de 2019 ao 30 de decembro de 2019.

4. Definicións

Poboación ocupada

Son as persoas de 16 e máis anos que durante a semana de referencia tiveron un traballo por conta allea ou exerceron unha actividade por conta propia, podendo estar durante esa semana:

- Traballando polo menos unha hora a cambio dun soldo, salario, beneficio empresarial ou ganancia familiar, en metálico ou en especie.
- Con emprego pero sen traballar, é dicir, ausentes do seu traballo por razóns de enfermidade ou accidente, vacacións, festas ou outras razóns análogas. Tamén se consideran dentro

desta categoría as persoas que, estando suspendidas ou separadas do seu emprego como consecuencia dunha regulación de emprego, esperan reincorporarse á súa empresa.

Poboación asalariada

Aquelas persoas que traballan a cambio dun soldo, salario, remuneración, comisión ou calquera outra retribución en metálico ou en especie, para un empresario (persoa física ou xurídica). Segundo o empregador sexa público ou privado pódese falar de asalariados do sector público ou do sector privado.