

Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas, grao de utilización da capacidade produtiva e indicador de sentimento do sector servizos de Galicia

Datos correspondentes ao primeiro trimestre do ano 2026

Data de publicación: 18/05/2026

Principais resultados

- O número de vacantes nas empresas galegas de 10 ou máis empregados foi de 11.305 no primeiro trimestre de 2026, amosando unha taxa de variación interanual do -0,7%.
- O 38% das vacantes non se cubriron porque os candidatos non tiñan a formación axeitada.
- No 69,2 % das empresas do sector servizos, o grao de ocupación do persoal foi superior ao 75 %.

1 Vacantes nas empresas galegas

No primeiro trimestre de 2026 había en Galicia 11.305 vacantes nas empresas de 10 ou máis asalariados. O número de vacantes diminuíu en 80 con respecto do mesmo trimestre do ano 2025 (11.385).

Neste trimestre, o 23,3% das vacantes requirían titulación STEM¹. Esta porcentaxe baixa con respecto ao mesmo trimestre do ano anterior, no que o 25,2% das vacantes requirían titulación STEM.

Número de vacantes nas empresas de 10 ou máis asalariados. Galicia.

Unidade: número

	2025/I	2025/II	2025/III	2025/IV	2026/I	TAXA DE VARIACIÓN INTERANUAL DO 2026/I
VACANTES	11.385	14.452	14.478	11.915	11.305	-0,70
VACANTES STEM	2.871	2.505	2.601	1.776	2.635	-8,22

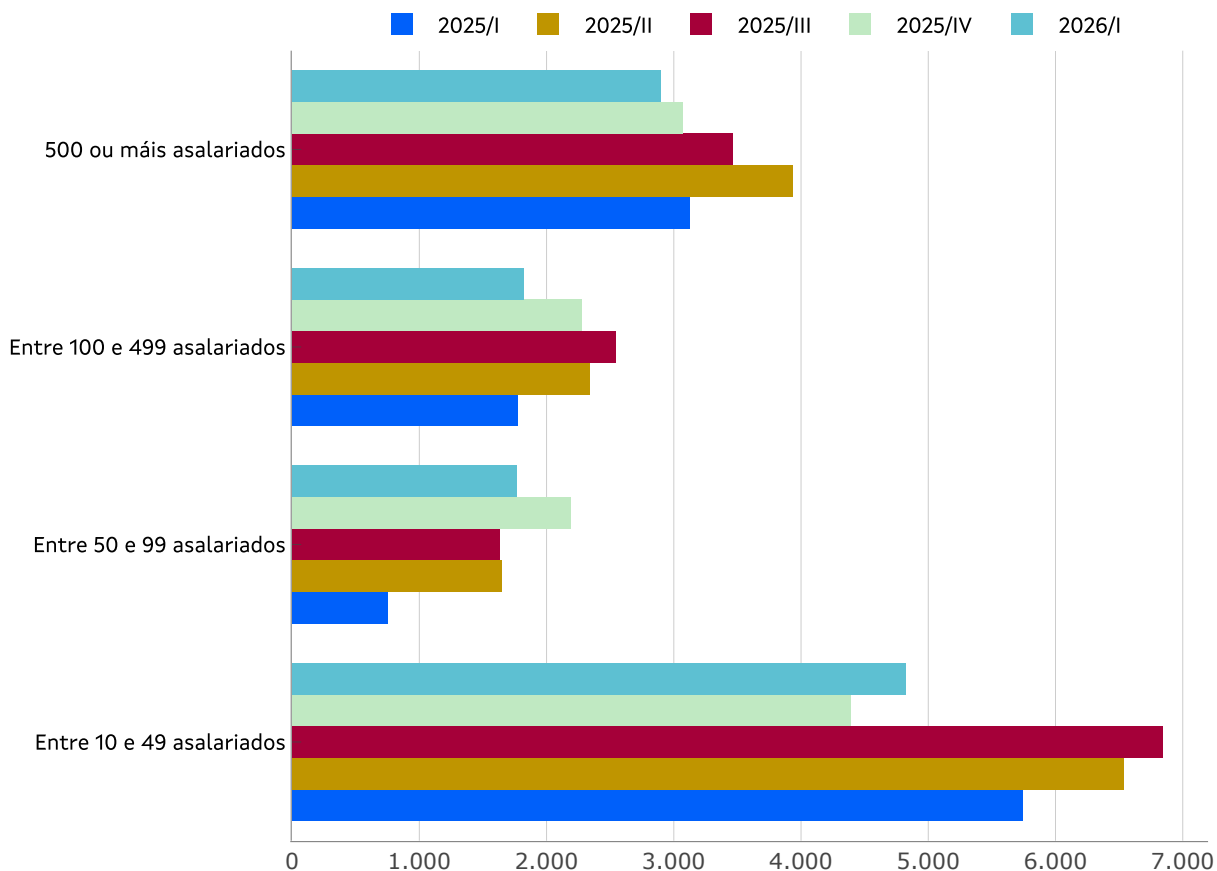
Fonte: IGE. Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas ([descarga da táboa](#)).

¹STEM é un acrónimo dos termos en inglés Science, Technology, Engineering and Mathematics (Ciencia, Tecnoloxía, Enxeñaría e Matemáticas).

Tal e como se reflexa no seguinte gráfico, o maior número de vacantes en Galicia rexístrase nas empresas que teñen entre 10 e 49 asalariados.

Número de vacantes ao final de cada trimestre segundo o tamaño da empresa. Galicia.

Unidade: número

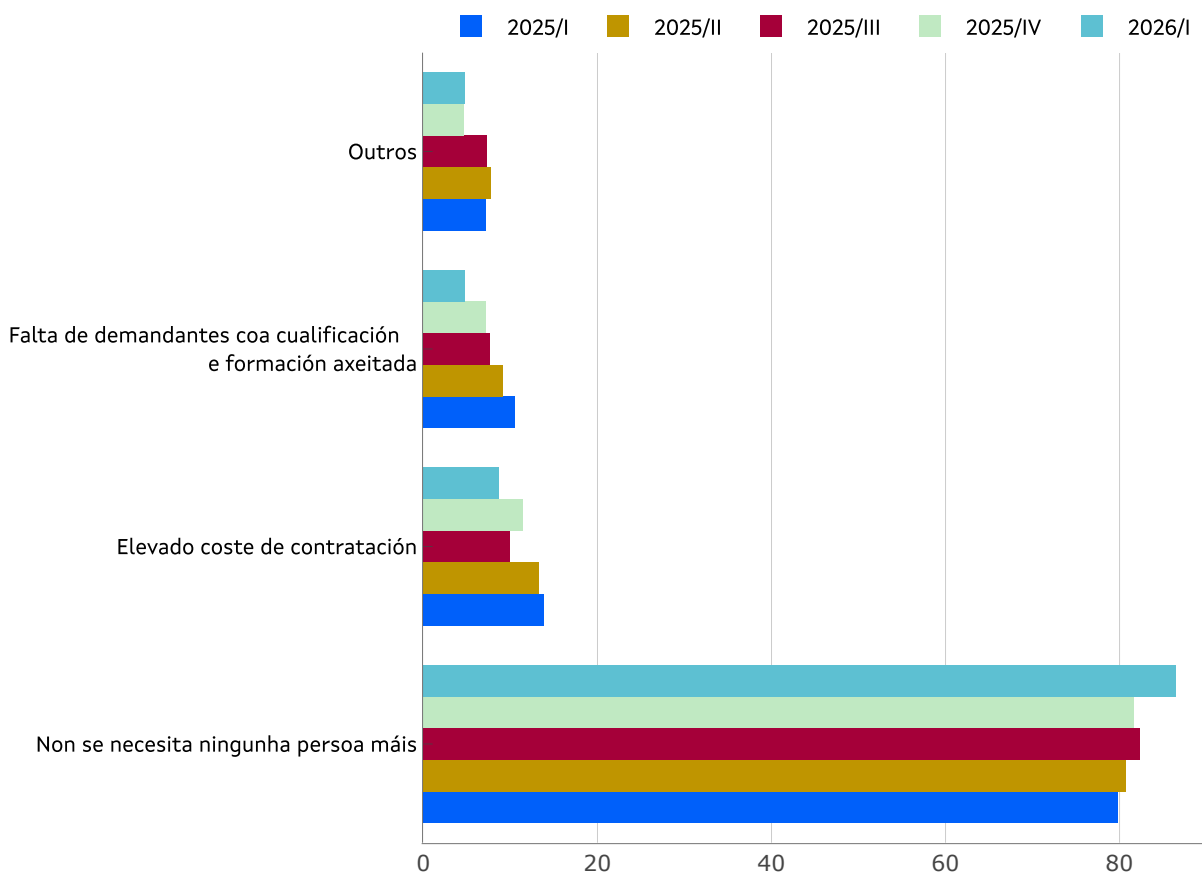


Fonte: IGE. Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas ([descarga da táboa](#)).

O principal motivo polo que as empresas non tiñan vacantes foi “Non se necesita ningunha persoa máis”, que superou o 86% no primeiro trimestre de 2026.

Motivos polos que as empresas non tiñan vacantes. Galicia.

Unidade: porcentaxes



Fonte: IGE. Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas ([descarga da táboa](#)).

No primeiro trimestre de 2026, o 21,6% das empresas con vacantes aínda tiñan sen cubrir as do trimestre anterior. No mesmo trimestre do ano anterior esta porcentaxe foi do 20,2%.

O motivo máis indicado como causante de non ter cubertas as vacantes foi a falta de persoas candidatas con formación axeitada (non inclúe a formación superior STEM nin a preparación dixital); esta porcentaxe foi de 38,0% no primeiro trimestre do ano 2026.

Motivos polos que as empresas con vacantes non puideron cubrilas. Galicia.

Unidade: porcentaxes

Motivos	2025/I	2025/II	2025/III	2025/IV	2026/I
Falta de persoas candidatas con titulación superior STEM	22,97	19,44	19,48	16,09	15,19
Falta de persoas candidatas con preparación dixital suficiente	12,16	5,56	5,19	6,90	5,06
Falta de persoas candidatas con formación axeitada non incluída nos dous anteriores	36,49	30,56	31,17	39,08	37,97
As persoas candidatas non consideraron axeitadas as condicións económicas	14,86	14,81	18,18	18,39	17,72
As persoas candidatas non consideraron idóneas outras circunstancias do posto	24,32	31,48	25,97	26,44	16,46
Outros	31,08	34,26	37,66	35,63	36,71

Fonte: IGE. Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas ([descarga da táboa](#)).

2 Utilización da capacidade produtiva das empresas galegas do sector servizos

No primeiro trimestre de 2026, o 60,9% das empresas empregan as súas instalacións, maquinaria e/ou equipamento máis do 75%. Esta porcentaxe incrementouse con respecto do mesmo trimestre do ano anterior que era do 58,7%.

Grao de utilización das instalacións, maquinaria e/ou equipamento. Galicia.

Unidade: porcentaxes

	2025/I	2025/II	2025/III	2025/IV	2026/I
Menos do 25%	7,14	5,42	4,83	4,46	3,72
Entre o 25% e 50%	9,79	10,57	8,04	8,14	11,17
Entre 50% e 75%	24,34	22,22	23,06	26,77	24,20
Máis do 75%	58,73	61,79	64,08	60,63	60,90

Fonte: IGE. Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas ([descarga da táboa](#)).

No que respecta ao grao de ocupación do persoal, no primeiro trimestre de 2026, o 69,2% das empresas empregan ao seu persoal máis do 75% da súa xornada laboral.

Grao de ocupación do persoal. Galicia.

Unidade: porcentaxes

	2025/I	2025/II	2025/III	2025/IV	2026/I
Menos do 25%	5,29	2,71	3,22	1,31	1,86
Entre o 25% e 50%	7,67	8,40	5,36	7,35	8,51
Entre 50% e 75%	21,69	19,24	19,57	19,42	20,48
Máis do 75%	65,34	69,65	71,85	71,92	69,15

Fonte: IGE. Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas ([descarga da táboa](#)).

3 Indicador de sentimento harmonizado do sector servizos

Calculando a diferenza entre a porcentaxe de empresas con resposta favorable e a porcentaxe de empresas con resposta desfavorable nos distintos items do indicador de sentimento económico para o sector servizos (Economic Sentiment Indicator for the services sector ou ESI.SERV) obtéñense os seguintes indicadores:

Indicador de sentimento harmonizado do sector servizos (balance). Galicia.

Unidade: porcentaxes

	2025/I	2025/II	2025/III	2025/IV	2026/I
Percepción da situación empresarial no trimestre en curso	7,64	7,37	12,85	11,79	6,64
Percepción da evolución da demanda de servizos no trimestre en curso	8,21	12,87	16,38	16,35	11,60
Previsión da evolución da demanda no próximo trimestre	25,34	24,93	12,92	7,41	22,85

Fonte: IGE. Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas ([descarga da táboa](#)).

A percepción da situación empresarial no sector servizos mantense en valores positivos. O mesmo ocorre coa percepción da evolución da demanda de servizos. É dicir, hai máis respostas positivas que negativas.

A previsión da evolución da demanda para o próximo trimestre acada o valor 22,9% . Este valor positivo segue a senda do ano 2024, no que este indicador acadou valores positivos nos catro trimestres.

4 Notas metodolóxicas

A [Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas, grao de utilización da capacidade produtiva e indicador de sentimento do sector servizos de Galicia](#) é unha operación estatística na que se enmarcan tres estudos:

- Estudo sobre vacantes ou ofertas de emprego nas empresas galegas.
- Estudo da utilización da capacidade produtiva das empresas galegas do sector servizos.
- Obtención do indicador de sentimento harmonizado das empresas galegas de servizos.

Unha vacante de emprego² refírese a un posto de traballo remunerado, creado recentemente, que non está ocupado, ou que está a punto de quedar libre, para o cal o empregador:

- a. está tomando e preparando medidas activas co obxecto de atopar un candidato idóneo alleo á empresa en cuestión, e
- b. ten a intención de cubri-lo de forma inmediata ou nun prazo de tempo determinado.

5 Metodoloxía, definicións, fontes e máis información

Metodoloxía

- [Metodoloxía](#)

Definicións

- [Definicións](#)

Descarga de datos

- [Número de vacantes nas empresas de máis de 9 asalariados por tamaño da empresa](#)
- [Número de vacantes que requiren titulación superior STEM nas empresas de máis de 9 asalariados por tamaño da empresa](#)
- [Motivos polos que as empresas non teñen vacantes](#)
- [Empresas con vacantes no anterior trimestre sen cubrir aínda por tamaño da empresa](#)
- [Motivos polos que as empresas con vacantes non puideron cubrilas](#)
- [Grao de utilización das instalacións, maquinaria e/ou equipamento segundo o tamaño da empresa](#)
- [Grao de ocupación do seu persoal segundo o tamaño da empresa](#)
- [Indicador de sentimento harmonizado do sector servizos](#)

Fontes de información

IGE.Enquisa sobre vacantes nas empresas galegas, grao de utilización da capacidade produtiva e indicador de sentimento do sector servizos de Galicia.

²Segundo a definición do Regulamento (CE) No 453/2008 do Parlamento Europeo e do Consello de 23 de abril de 2008 relativo ás estatísticas trimestrais sobre vacantes de emprego na Comunidade)